

MAG

POLÍTICA DE  
**PRIVACIDADE**  
PROCESSO SELETIVO

---

“YOU DO IT”

## AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS(AS) EM PROCESSOS SELETIVOS

Última atualização: 01 de abril de 2023

Este Aviso de Privacidade para candidatos(as) descreve como a MAGBR tratam os dados pessoais dos candidatos e candidatas que participam dos processos seletivos ou se inscrevem para alguma vaga de emprego da MAGBR.

A MAGBR deseja manter uma relação de confiança e transparência junto a todos os usuários de seus serviços e produtos. Para a MAGBR, é prioridade zelar pela privacidade e segurança dos seus dados pessoais. Qualquer dado pessoal que você nos forneça será tratada de acordo com os limites aqui estabelecidos.

Em caso de dúvidas relacionadas à proteção de seus dados pessoais, disponibilizamos um canal de contato apropriado, conforme informações no item 10 deste Aviso. Por favor, não hesite em nos contatar.

### 1. QUAIS DADOS PESSOAIS A MAGBR PODE COLETAR SOBRE MIM

“Dado pessoal” significa qualquer informação relativa a você. A MAGBR coletará, tratará e utilizará as seguintes categorias e tipos de Dados Pessoais sobre você:

**Dados de identificação**, tais como seu nome, estado civil, identidade, identidade profissional, CPF, nacionalidade, cidadania, autorização de trabalho (se aplicável), dados sobre carteira de motorista (se aplicável);

**Informações pessoais**, como data e local de nascimento, gênero e identidade de gênero (opcional, a seu exclusivo critério);

**Dados de contato**, como seu endereço residencial, telefone residencial, celular, endereço de e-mail pessoal, endereço na web (se houver);

**Informações sobre a sua formação profissional**, como seu currículo, histórico acadêmico, nível de escolaridade, graduação, pós-graduação, especialização, mestrado, doutorado, treinamentos, idiomas, cursos, habilidades técnicas e competências;

**Informações sobre a sua experiência profissional**, como seu cargo, título, empregador, nível de gerência, tempo de trabalho, localização do trabalho, departamento, tipo de cargo e responsabilidades, atribuições, data de início e término em cada emprego anterior, histórico de emprego (incluindo cargos e empregadores anteriores, e razões para a saída), habilidades, carta de apresentação;

**Informações sobre seu salário e benefícios**, como seu salário base, bônus, comissões e plano de remuneração, benefícios como seguro saúde, seguro de vida e demais benefícios como plano de previdência;

**Informações sobre desempenho e medidas disciplinares-**, como avaliações de desempenho, notas de avaliação e detalhes de procedimentos internos disciplinares, quando permitido pela legislação;

**Informações sobre ausências**, como licenças médicas e licenças educacionais e para treinamento(s), quando permitido pela legislação;

**Informações sobre sua pretensão de carreira**, incluindo cargo pretendido, pretensão salarial, forma pela qual você se candidatou à vaga, disponibilidade para início na vaga;

**Informações sobre seu relacionamento com a MAGBR**, como por exemplo se você já foi funcionário(a) MAGBR, já participou de processo de recrutamento ou de treinamentos MAGBR e se tem algum parente que é funcionário(a) da MAGBR;

**Anotações durante entrevistas**, bem como quaisquer outros dados que você voluntariamente divulgar durante qualquer entrevista;

**Dado Pessoal sensível**, que consiste em Dado Pessoal sobre origem racial ou étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou a organização de caráter religioso, filosófico ou político, dado referente à saúde, como algum tipo de deficiência, ou à vida sexual, dado genético

ou biométrico, quando vinculado a você, que somente serão fornecidos a seu exclusivo critério, como.

Além dos dados acima mencionados, a MAGBR poderá solicitar dados adicionais, sempre de acordo com uma finalidade específica.

Os seus Dados Pessoais podem ser coletados por meio das informações que você submeter na candidatura, como, por exemplo, pelo seu currículo, pelas informações que você fornecer em entrevistas ou voluntariamente, por meio de consultores(as) de recrutamento contratados(as) pela MAGBR para auxiliar em processos seletivo, e por meio de fontes públicas.

Você não tem obrigação de nos enviar qualquer informação que solicitarmos a você. Dependendo do tipo de informação, pode ser que não seja possível prosseguir no processo seletivo para um cargo específico sem as informações solicitadas.

## 2. PARA QUAIS FINALIDADES A PEPSICO PODERÁ COLETAR E UTILIZAR MEUS DADOS PESSOAIS

- **Para nossas atividades de recrutamento**, como para abordar você como um(a) candidato(a), seja por meio de nossa equipe ou de consultores(as) contratados(as) para prestar serviços de recrutamento, para entrevistas, testes compatíveis com a vaga, se aplicável, e outras considerações de recrutamento, e para controle de acesso nas instalações da MAGBR para eventual entrevista;
- **Para criação de banco de talentos**, reunindo informações pessoais e profissionais sobre os(as) candidatos(as) que já se aplicaram para as nossas vagas;
- **Para planejar e gerenciar nossos recursos humanos**, incluindo para dimensionar nossas equipes adequadamente;
- **Para decisões de investimento da empresa**;
- **Para planejamento e administração das competências e habilidades** de nossos empregados e potenciais empregados;
- **Para analisar candidaturas a vagas recebidas** das mais diversas formas;

- **Para organizar o processo de contratação** para vagas específicas;
- **Para fazer ofertas de trabalho** para um(a) candidato(a) a uma vaga;
- **Para ter a possibilidade de poder considerar candidatos(as) a vagas anteriores para vagas futuras;** e
- **Para cumprir a lei, defender e exercer direitos da MAGBR e de terceiros,** se necessário.

### **3. PARA QUAIS FINALIDADES A PEPSICO PODERÁ COLETAR E UTILIZAR MEUS DADOS PESSOAIS SENSÍVEIS**

Você é livre para fornecer ou não seus Dados Pessoais sensíveis para a MAGBR, e poderá a qualquer tempo indicar que prefere não fornecer tais dados.

Durante o recrutamento, você terá a opção, se assim o desejar, de fornecer os seus Dados Pessoais sensíveis para a finalidade de recrutamento para vaga específica destinada a Pessoas com Deficiência, caso seja necessária alguma providência adicional na empresa para viabilizar eventual contratação.

Você também terá a opção, se assim o desejar, de fornecer dados referentes à sua origem racial ou étnica para a finalidade de gerenciamento e planejamento de políticas de inclusão e diversidade.

Caso você não deseje informar esses dados, basta indicar a sua preferência e não fornecer seu consentimento para o tratamento de tais Dados Pessoais sensíveis para fins de recrutamento. Você não será prejudicado(a) no processo seletivo por fornecer ou não tais dados, exceto nos casos de vaga destinada exclusivamente a Pessoas com Deficiência em razão de obrigação legal, ou se a vaga especificamente indicar algum requisito adicional como a finalidade de gerenciamento e planejamento de políticas de inclusão e diversidade. Solicitamos que os(as) candidatos(as) não incluam Dados Pessoais sensíveis em seus currículos.

### **4. POR QUE A PEPSICO PODERÁ COLETAR MINHA IMAGEM**

---

A MAGBR poderá capturar e usar sua imagem para fins legítimos de seu negócio, incluindo, mas não se limitando: para uso da imagem em crachás para acesso às nossas dependências e na rede interna da empresa; para identificar o(a) candidato(a), por meio de câmeras de circuito fechado para controle de acesso e segurança.

Você entende que tal atividade de tratamento de Dados Pessoais é necessária e legítima no contexto de segurança, e reconhece que o uso de sua imagem e voz não viola seus direitos e está em consonância com a legislação aplicável.

Além disso, sua imagem pode ser capturada em reuniões ou entrevistas realizadas por meio de plataformas remota, tais como “Google Meet”, “Zoom” e “Microsoft Teams”. Assim, caso você não deseje a referida captura, basta desligar ou desativar a câmera do seu dispositivo, sem que haja qualquer prejuízo para você. Essa regra também se aplica ao seu currículo, você é livre para enviá-lo com ou sem foto.

## **5. POR QUE A PEPSICO PRECISA TRATAR MEUS DADOS PESSOAIS**

A MAGBR tratará seus Dados Pessoais em estrito cumprimento ao disposto na legislação aplicável, especialmente na Lei nº 13.709/18 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais ou "LGPD"). Nossas atividades de tratamento de Dados Pessoais têm por fundamento uma das bases legais previstas na LGPD, e é o que vamos explicar a você abaixo.

A MAGBR tratará seus Dados Pessoais para a finalidade de recrutamento descrita neste Aviso com base na execução de contrato e procedimentos preliminares, nos termos dos artigos 7, V da LGPD.

Para tratamento dos seus Dados Pessoais sensíveis, solicitaremos seu consentimento, que poderá ser revogado a qualquer momento, mediante envio de e-mail ao canal [marketing@magbr.com.br](mailto:marketing@magbr.com.br). Apenas para esclarecer que existem situações em que o tratamento dos seus Dados Pessoais sensíveis será necessário para vagas específicas e a única consequência da sua recusa em autorizar o tratamento desses dados é que seu currículo poderá não ser considerado para tal vaga, como por exemplo em caso de vagas para Pessoa

com Deficiência, nos termos da lei. Finalmente, caso necessário, a MAGBR poderá tratar seus Dados Pessoais para cumprir a lei e exercer direitos da MAGBR ou de terceiros, nos termos do artigo 7, II e VI, e artigo 11, II, (a) e (d).

## **6. COM QUEM A PEPSICO PODERÁ COMPARTILHAR MEUS DADOS PESSOAIS**

Para atingir as finalidades descritas neste Aviso, algumas empresas poderão ser envolvidas nas atividades de tratamento, e para isso a MAGBR poderá compartilhar seus Dados Pessoais com terceiros, conforme indicado abaixo:

- Com empresas da MAGBR, no Brasil e no exterior;
- Com empresas de recrutamento que prestem serviços à MAGBR;
- Com reguladores, autoridades e outros terceiros, se necessário, para cumprimento de obrigação legal ou para exercício de direitos da MAGBR ou de terceiros;
- Com empresas adquirentes, no contexto de uma aquisição ou outra operação de venda de ativos ou operação societária envolvendo a MAGBR; e
- Com operadores, que poderão tratar seus dados para administração de nossa base de recrutamento, suporte a sistemas de TI e suporte às atividades organizacionais da MAGBR, e estarão sujeitos a obrigações contratuais de implementar medidas técnicas e organizacionais de segurança para proteger os Dados Pessoais.

Devido à natureza global de nossas operações, podemos transferir seus Dados Pessoais para os EUA e/ou para outros países em que as leis de proteção de dados proporcionem grau de proteção adequado às leis aplicáveis no Brasil ou, ainda, quando forem adotadas garantias de cumprimento dos princípios, dos direitos do titular e do regime de proteção de dados conforme previstos na legislação aplicável.

## **7. POR QUANTO TEMPO A MAGBR VAI MANTER MEUS DADOS PESSOAIS**

A MAGBR manterá seus Dados Pessoais enquanto for necessário para a atividade de recrutamento. A MAGBR também manterá os seus Dados Pessoais em nossa base de currículos, por período razoável de tempo, para utilização em processos seletivos para outras vagas além daquela para a qual você se inscreveu.

Entretanto, a MAGBR poderá, por exemplo, manter seus Dados Pessoais enquanto não tenha decorrido um prazo prescricional para o caso de eventual litígio, sempre com base na legislação aplicável.

## **8. QUAIS DIREITOS EU TENHO EM RELAÇÃO AOS MEUS DADOS PESSOAIS FORNECIDOS À MAGBR**

Qualquer que seja a relação que você estabeleça com a MAGBR, você tem assegurados todos os direitos relativos aos seus Dados Pessoais previstos pela lei, incluindo, mas não se limitando a:

- Saber se tratamos algum Dado Pessoal seu;
- Saber quais Dados Pessoais seus são tratados pela MAGBR;
- Corrigir dados incompletos, inexatos ou desatualizados;
- Solicitar a anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou que, porventura, tenham sido tratados em desconformidade com a lei;
- Solicitar a portabilidade dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto;
- Pedir a revisão de decisões unicamente automatizadas que afetem seus interesses;
- Solicitar a eliminação dos dados tratados com o seu consentimento;
- Obter informações sobre as entidades públicas ou privadas com as quais compartilhamos os seus dados; e
- Quando a atividade de tratamento necessitar do seu consentimento, você pode se negar a consentir. Nesse caso, lhe informaremos sobre as consequências da não realização de tal atividade. Caso você consinta, a qualquer momento você poderá revogá-lo.

Para exercer seus direitos, você poderá contatar nosso Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais, por meio do e-mail [marketing@magbr.com.br](mailto:marketing@magbr.com.br)

Em circunstâncias específicas, é possível que a sua requisição não seja atendida. Nestes casos, a MAGBR explicará os motivos que justificaram o não atendimento. Além disso, requisições que envolvam Dados Pessoais e/ou documentos de outros titulares não serão atendidas, exceto



mediante competente procuração, poder parental ou outra hipótese que autorize o exercício do direito de outro titular de Dados Pessoais por você.

## 9. SEGURANÇA DOS MEUS DADOS PESSOAIS

Temos normas e procedimentos internos que determinam como os seus Dados Pessoais devem ser tratados. Essas normas e procedimentos têm como objetivo garantir o tratamento adequado e lícito dos Dados Pessoais que detemos, inclusive dos seus.

Além dessas medidas organizacionais e de governança, adotamos diversas outras de natureza técnica que garantem ainda maior segurança aos seus Dados Pessoais, como:

- Controle estrito do tratamento de Dados Pessoais, incluindo limitação de acesso, e acesso protegido por senha;
- A existência de um programa de segurança da informação;
- A realização de segregação de acesso a Dados Pessoais;
- Orientações para proteção de senhas; e
- Acesso a serviços, exclusivamente, por redes seguras.

## 10. QUEM EU POSSO CONTATAR EM RELAÇÃO A ESTE ASSUNTO

Caso você tenha qualquer dúvida, você pode entrar em contato com nosso Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais, por meio do e-mail: [marketing@magbr.com.br](mailto:marketing@magbr.com.br)

## 11. ALTERAÇÕES A ESTE AVISO DE PRIVACIDADE

É possível que algumas das informações aqui disponibilizadas sejam atualizadas ou alteradas. Por isso, aconselhamos que você consulte, periodicamente, esse Aviso de Privacidade. A data da revisão mais recente irá aparecer ao final desta página.

**Data da última atualização:** 01/04/2023